



# Verksamhetsplan för EFS centrala och regionala nivå 2019–2021

## Till EFS årsmöte 12 maj 2018

För drygt ett år sedan tillsatte EFS styrelse en arbetsgrupp som i samarbete med EFS ledningsgrupp och EFS styrelse skulle förtydliga EFS vision och strategi.<sup>1</sup> Salt har suttit med i arbetsgruppen och varit delaktiga i arbetet. Arbetsgruppen började med att gå igenom de dokument som format EFS prioriteringar under de senaste 20 åren.

- EFS gjorde en framtidsutredning 1999. Den formulerade en framtidsvision för EFS fram till 2005.
- Under 2007–2008 fick alla EFS föreningar möjlighet att medverka i en enkätundersökning som kallades EFS 2020. Enkäten gjordes för att se vad som är rörelsens framtidsfrågor.
- 2012 antog EFS årsmöte riktlinjer för rörelsen. I dem finns utmaningar formulerade som handlar om missionsutmaningen i Sverige och internationellt.

Under medarbetardagar hösten 2017 fick alla anställda i EFS samtala om vilka behov som finns nu, i föreningar, i distrikt/region och på riksplan.

Arbetsgruppen har sett att EFS utmaningar under en lång tid har varit desamma. Därför behöver EFS prioritera några områden där rörelsen arbetar tillsammans. I verksamhetsplanen kallas dessa fokusområden.

EFS stadgar föreskriver att årsmötet förutom att fastställa rambudget också ska fastställa en verksamhetsplan för kommande år. Verksamhetsplanen ska ange övergripande inriktningsmål för EFS centrala nivå och regioner.<sup>2</sup> Verksamhetsplanen beskriver således inte hela arbetet, utan anger prioriteringar under tidsperioden. Som region kan man behöva göra ytterligare prioriteringar, vilket givetvis är fullt möjligt.

---

<sup>1</sup> EFS organisationsförslag, sid. 4.

<sup>2</sup> Som en konsekvens av EFS omorganisation omfattas i nuläget regionerna Norrbotten, Mittnorrland och Sydöst av verksamhetsplanen.

# EFS vision och uppdrag

EFS är en självständig missionsrörelse inom Svenska kyrkan, med syfte, att på den evangelisk-lutherska bekännelsens grund verka för Kristi rikets tillväxt.

## EFS vision

Människor och samhällen förvandlade av Jesus.

## EFS Uppdrag

EFS uppdrag är att med Guds hjälp:

- **Leva mission** genom tro, ord och handling.
- **Växa i lärjungaskap** genom undervisning, träning och verktyg.
- **Forma kristna gemenskaper** genom att plantera, utveckla och utrusta.

## EFS organisatoriska sammanhang

Grunden för EFS organisation utgörs av de lokala missionsföreningarna och EFS-grupperna. Dessa lokala gemenskaper samverkar i regioner och distrikt och på det nationella planet, vilket ansvarar för utlandsarbete, samordning och delar av utbildningsverksamheten.<sup>3</sup>

EFS ursprung och väsen bygger på den enskildes inflytande, engagemang och ansvarstagande. EFS betonar att hela gudsfolket har ansvar för kyrkans missionsuppdrag. Detta engagemang vill EFS fortsätta att odla inom sina egna led och främja i sin kyrka.<sup>4</sup>

## Övergripande strategi och inriktning 2019

EFS vill se människor och samhällen förvandlade av Jesus. Sättet det görs på är att: leva mission, växa i lärjungaskap och forma kristna gemenskaper. Med den visionen för ögonen är det nödvändigt att i hela EFS verksamhet prioritera följande fokusområden:

- Nå nya människor med evangeliet.
- Nå nya generationer med evangeliet.
- Utrustande ledarskap på alla nivåer.

Som en konsekvens av ovanstående har EFS kansli och regioner ett ansvar att utifrån ovan angiven strategi tillsammans utforma en långsiktig strategi och att ta fram mätbara mål.

**Internationella avdelningen** ansvarar för att utforma och utveckla EFS internationella missionsengagemang.

**Sverigeavdelningen** ansvarar för att utforma och utveckla EFS centrala sverigearbete för att stödja regioner/distrikt och lokala missionsföreningar utifrån ovan angiven strategi.

**Regionerna** ansvarar för att utveckla och samordna regionens behov.

**Kommunikations- och insamlingsavdelningen** ansvarar för att kommunicera och opinionsbilda inom och utom rörelsen samt att ansvara för att insamlingsmålen kommuniceras och nås.

**Administrativa avdelningen** ansvarar för att utforma och utveckla rutiner och arbetssätt för personal, ekonomi och administration så att dessa kan stödja de operativa avdelningarna och regionerna i sina uppdrag.

<sup>3</sup> Ur EFS riktlinjer, sid. 7.

<sup>4</sup> Ur EFS riktlinjer, sid. 10, 41.

**Fastighets- och serviceavdelningen** ansvarar för förvaltandet och utvecklingen av fastigheten och servicen för möjliggörande av EFS strategi.

För **Johannelunds teologiska högskola** gäller att högskolan ansvarar för att utbilda och rusta blivande teologer och präster i EFS och Svenska kyrkan. Johannelund ger i samverkan med EFS folkhögskolor pastorala kurser. Dessa kurser utformas och utvecklas utifrån ovan angiven strategi.

Utöver ovan angivna fokusområden fortsätter arbetet med att implementera den nya organisationen.

### **Hur gör EFS för att visa på framsteg och för att nå målen?**

Verksamhetsplanens övergripande inriktningsmål konkretiseras i delmål och handlingsplaner som EFS kansli samt regioner förelägger EFS styrelse. Därigenom kan en årlig utvärdering av uppfyllelsen av verksamhetsplanen göras.

Måluppfyllelsen kommer att redovisas årligen i årsredovisningens verksamhetsberättelse.

### **Vilken kapacitet och vilket kunnande har EFS för att nå målen?**

EFS verksamhet i Sverige och internationellt bygger till största delen på ideellas engagemang, böner, gåvor och testamentsmedel. Det finns dessutom kunniga och engagerade anställda i rörelsen. Såväl medlemmar som anställda bidrar tillsammans. Genom att förtydliga EFS vision, uppdrag och fokusområden blir det möjligt att göra konkreta handlingsplaner med tydliga mål. Dessutom förväntas ett tilltagande intresse och en ökad delaktighet och glädje för EFS arbete i Sverige och världen.